人员，祢

。



保障。

第六条　理事会决

利和考核奖惩等内

竞争、择优录用”，注重品德、尊重人才，着重实际，优先录用具有公益行业经验、专业资格或志愿服务经历者。

第九条　基金

北京

北京四借

调人员

标一致。

第二十一条 借

建立劳动关系

作表现评

(二)借调期

问、带薪年假等。

第三十一条 下

北京四方瑞祥公益基金

(二) 同事互评：同部门

（三） 精神激励：年度评

	（工作业绩×50%+职业能力×30%+职业素养×20%）×60%	